

# ARBEITGEBERVERBAND DEUTSCHER ARCHITEKTEN UND INGENIEURE e.V. – ADAI

Fachverband für Freie Architekten / Beratende Ingenieure / Ingenieur- und Planungsbüros

## Unverbindliche Gehaltstarifempfehlung

für Freie Architekten / Beratende Ingenieure / Ingenieur- und Planungsbüros

**Gültig ab 1. Januar 2025 mit 1 % Erhöhung gegenüber dem Jahr 2024**

Außerdem wurde das Mindestlohngesetz (MiLoG) berücksichtigt.

**Wichtiger Hinweis:** Für angestellte Mitarbeiter in Architektur-/Ingenieur- und Planungsbüros gibt es derzeit nur einen Tarifvertrag. **Er umfasst nur wenige Büros und ist nicht verbindlich!** Nur Mitglieder des Arbeitgeberverbandes, der diesen Vertrag ausgehandelt hat, sind daran gebunden, wenn ihre Angestellten gleichzeitig Mitglied in der entsprechenden Gewerkschaft sind. **Alle anderen Angestelltenverträge und –bezüge sind frei aushandelbar.**  
Weitere Auskünfte erteilen wir gerne.

### § 1 Geltungsbereich

I. Räumlicher Geltungsbereich:

Das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland.

**Alle Orte mit über 100.000 Einwohnern und direkt angrenzende Orte Ortsgruppe I.**

**Alle anderen Orte Ortsgruppe II**

II. Fachlicher Geltungsbereich:

**Ingenieur-, Architektur- und Planungsbüros. Nicht erfasst** werden Ingenieur-, Architektur- und Planungsbüros des Bauhaupt- und Nebengewerbes.

III. Persönlicher Geltungsbereich:

**Alle Angestellten sowie Auszubildende. Ausgenommen** sind leitende Angestellte im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes nach der jeweils gültigen Fassung.

### § 2 Gruppeneinteilung

Es werden folgende Gruppen festgelegt:

**Technische Angestellte,  
Kaufmännische und Verwaltungsangestellte,  
Auszubildende.**

Maßgebend für die Eingruppierung des einzelnen Arbeitnehmers sind seine Tätigkeitsmerkmale. Der übliche Ausbildungsweg dient dabei der Orientierung.

### § 3 Technische Angestellte

#### Gruppe T1

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die neben vorwiegend schematischer Tätigkeit auch eine einfache zeichnerische oder eine andere einfache technische Tätigkeit ausüben, für die keine Ausbildung erforderlich ist.

#### Gruppe T2

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die die Tätigkeit eines Bauzeichners oder eines technischen Zeichners nach genauer Anweisung ausüben.

**Beispiele:** Zeichnen von Bauplänen; Ermitteln von Massen für einfache Bauteile.

**Üblicher Ausbildungsweg:** Abgeschlossene Ausbildung in einem Ausbildungsberuf.

#### Gruppe T3

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte mit umgrenzten Aufgaben, die nach Anleitung zu erledigen sind und weitere Fachkenntnisse erfordern.

**Beispiele:** Zeichnen von Plänen, Aufstellen von Massenberechnungen und Abrechnungen, Überwachen von einfachen Bauausführungen, Ausführen von einfachen Vermessungsarbeiten.

**Üblicher Ausbildungsweg:** Abgeschlossene Ausbildung in einer anerkannten Technikerschule oder abgelegte Meisterprüfung oder abgeschlossene Ausbildung in einem Ausbildungsberuf mit mindestens zweijähriger Praxis.

#### Gruppe T4

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die schwierige, gründliche Fachkenntnisse erfordemde Aufgaben nach allgemeiner Anleitung selbstständig ausführen.

**Beispiele:** Entwurfsarbeiten, Ausführungs- und Detailbearbeitung, Berechnungen, Vorverhandlungen mit Auftraggebern, Behörden und Fachingenieuren, Mitarbeit bei größeren Bauleitungen unter einem übergeordneten Bauleiter, Ausführen von Ingenieurvermessungsarbeiten, Mitarbeit im wissenschaftlichen Bereich.

**Üblicher Ausbildungsweg:** Abgeschlossene Ausbildung an einer staatlich anerkannten Ingenieurschule, abgeschlossenes Studium Architektur oder Ingenieurwesen (Dipl.-Ing./Master; Bachelor bis zu 10 % Abschlag).

#### Gruppe T5

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die selbstständig Aufgaben ausführen, die besondere Fachkenntnisse oder Erfahrungen haben.

**Beispiele:** Entwurfsarbeiten, Leiten oder Abrechnen von Bauausführungen, Verhandeln mit Auftraggebern, Behörden und Fachingenieuren, Aufstellen von Kostenvoranschlägen, Kalkulationen, Planen und Ausführen von Ingenieurvermessungsarbeiten, wissenschaftlich fundierte Tätigkeiten.

**Üblicher Ausbildungsweg:** wie in Gruppe T4 und ggf. weitergehende Fachkenntnisse.

#### Gruppe T6

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die bei der Ausübung der in Gruppe T5 beschriebenen Tätigkeiten eine besondere Verantwortung tragen.

**Üblicher Ausbildungsweg:** wie in Gruppe T5.

### § 4 Kaufmännische und Verwaltungsangestellte

#### Gruppe K1

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die neben vorwiegend schematischer Tätigkeit auch eine einfache Bürotätigkeit ausüben, für die keine besondere Ausbildung erforderlich ist.

**Beispiele:** Allgemeine Büroarbeiten, Empfang, Telefon, Tagespost, Zuarbeit Buchhaltung, Materialbeschaffung, Bewirtung

#### Gruppe K2

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die eine einfache Bürotätigkeit nach genauer Anweisung ausüben.

**Beispiele:** Empfang, klassische Sekretariatsaufgaben, allgemeine Verwaltungsaufgaben, Datenpflege, Dokumentenmanagement, Terminüberwachung, Reisemanagement, Rechnungsprüfung und -erstellung, Zuarbeit Projektmanagement.

**Üblicher Ausbildungsweg:** i.d.R. kaufmännische (o.ä.) Berufsausbildung oder gleichwertige Berufserfahrung.

#### Gruppe K3

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die nach Anleitung schwierige Aufgaben erledigen.

**Beispiele:** Buchhaltungsaufgaben, Kontenführung mit Korrespondenz, Mahnwesen, Rechnungsprüfung, Angebotsauswertung, Lohnbuchhaltung, Finanzbuchhaltung und Rechnungswesen, Kosten- und Leistungsrechnungen, Prüfung Bauantragsunterlagen, Veranstaltungsorganisation.

**Üblicher Ausbildungsweg:** i.d.R. kaufmännische (o.ä.) Berufsausbildung oder gleichwertige Berufserfahrung.

#### Gruppe K4

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die nach allgemeiner Anleitung schwierige Arbeiten selbstständig erledigen.

**Beispiele:** Angebots- und Projektmanagement, Kalkulation von Honorarangeboten (HOAI, Aufwandskalkulation), Unterstützung bei der projektbezogenen Vertragserstellung, Prüfung und Verhandlung von Verträgen einschließlich Änderungsmanagement, Zuarbeit und Unterstützung der Geschäftsleitung bei Vergabeverfahren, Sicherstellung der gerichtsverwertbaren Dokumentationen und Korrespondenzen, Qualitätskontrolle der projektbezogenen Daten in kaufmännischen Systemen, Controlling und Reporting zentraler Finanzkennzahlen.

**Üblicher Ausbildungsweg:** höhere kfm. Ausbildung, idR abgeschlossenes Studium, z.B. Betriebswirtschaft, Architektur, Bauingenieurwesen oder Arbeitnehmer mit entsprechender Berufserfahrung. (Diplom/Master; Bachelor bis zu 10 % Abschlag).

#### Gruppe K5

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die aufgrund umfangreicher Fachkenntnisse oder langjähriger Erfahrungen ein schwieriges Aufgabenfeld selbstständig bearbeiten.

**Beispiele:** wie K4., und z.B. Steuerung und Umsetzung Vergabeprozesse von Bau- und Planungsleistungen, Zusammenstellung Vergabeunterlagen, Angebotswertung, Vergabedokumentation, Akquisition, Abrechnung von Fördermitteln, Leitung einer Abteilung oder eines Büros.

**Üblicher Ausbildungsweg:** wie in Gruppe K 4.

#### Gruppe K6

**Tätigkeitsmerkmale:** Angestellte, die bei der Ausübung der in Gruppe K5 beschriebenen Tätigkeiten eine besondere Verantwortung tragen.

**Üblicher Ausbildungsweg:** wie in Gruppe K4.

### § 5 Architekten im Praktikum

Architekten im Praktikum (sog. AiP nach Studienabschluss) erhalten eine Vergütung nach Gruppe T4.

### § 6 Gehaltstabelle (Bruttogehalt)

	Ortsgruppe I	Ortsgruppe II		Ortsgruppe I	Ortsgruppe II
Ausbildungsvergütungen			Bei Einstufung in Gruppe T4/K4:		
im 1. Ausbildungsjahr	€ 840,-	€ 885,-	im 1. Berufsjahr	€ 3.538,-	€ 3.711,-
im 2. Ausbildungsjahr	€ 1.038,-	€ 1.091,-	ab 2. Berufsjahr	€ 3.617,-	€ 3.783,-
im 3. Ausbildungsjahr	€ 1.234,-	€ 1.299,-	ab 3. Berufsjahr	€ 3.900,-	€ 4.092,-
			ab 5. Berufsjahr	€ 4.150,-	€ 4.360,-
Bei Einstufung in Gruppe T1 / K1:			Bei Einstufung in Gruppe T5:		
im 1. Berufsjahr	€ 2.222,-	€ 2.267,-	im 1. Jahr	€ 4.586,-	€ 4.809,-
ab 3. Berufsjahr	€ 2.286,-	€ 2.398,-	ab 3. Jahr	€ 4.787,-	€ 5.043,-
ab 5. Berufsjahr	€ 2.505,-	€ 2.630,-	ab 5. Jahr	€ 5.050,-	€ 5.304,-
Bei Einstufung in Gruppe T2 / K2:			Bei Einstufung in Gruppe K5:		
im 1. Berufsjahr	€ 2.330,-	€ 2.440,-	im 1. Jahr	€ 4.190,-	€ 4.399,-
ab 3. Berufsjahr	€ 2.516,-	€ 2.641,-	ab 3. Jahr	€ 4.474,-	€ 4.695,-
ab 5. Berufsjahr	€ 2.705,-	€ 2.838,-	ab 5. Jahr	€ 4.727,-	€ 4.967,-
Bei Einstufung in Gruppe T3 / K3:			Bei Einstufung in Gruppe T6 / K6:		
im 1. Berufsjahr	€ 2.929,-	€ 3.064,-	freie Vereinbarung größer als 110 % (Basis T5/K5 im		
ab 3. Berufsjahr	€ 3.151,-	€ 3.310,-	5. Jahr)		
ab 5. Berufsjahr	€ 3.402,-	€ 3.571,-			

Für die o.g. monatlichen Gehälter liegt die regelmäßige Arbeitszeit von 40 Wochenstunden (5 Arbeitstage) zugrunde.

### § 7 Urlaub

Die Urlaubsdauer beträgt für Angestellte 24 Arbeitstage.

Für Jugendliche unter 18 Lebensjahren gilt § 19 des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG).

### § 8 Sondervergütungen

Wenn der Arbeitgeber bereit ist, eine Sondervergütung zu zahlen, empfehlen wir folgende:

Angestellte, deren Beschäftigungsverhältnis am 30. November des laufenden Kalenderjahres mindestens elf Monate ununterbrochen besteht, erhalten eine Sondervergütung. Die Höhe des Betrages errechnet sich aus dem Gehalt des Vormonats.

*(Hinweis: Die Rechtsprechung hinsichtlich der Möglichkeit im Arbeitsvertrag einen Freiwilligkeitsvorbehalt bezüglich einer Sondervergütung oder Gratifikation zu vereinbaren, hat sich geändert. Ist eine Sondervergütung arbeitsvertraglich geregelt, so gilt sie i.d.R. als verbindlich. Um den Verwaltungsaufwand gering zu halten, ist es sinnvoll die Sondervergütung in 12 Raten monatlich mit dem Gehalt auszuzahlen. Die bezahlten Raten können nicht zurückgefordert werden.)*

Die Sondervergütung beträgt:

ab dem 1. Jahr der Betriebszugehörigkeit	40 %
nach dem 3. Jahr der Betriebszugehörigkeit	60 %
nach dem 5. Jahr der Betriebszugehörigkeit	80 %

des jeweiligen empfohlenen Gehaltes, nach dem 6. Jahr der Betriebszugehörigkeit soll in freier Vereinbarung der Satz von 80% überschritten werden.

Teilzeitbeschäftigte Angestellte haben ebenfalls Anspruch auf die Sondervergütung entsprechend ihrer erhaltenen Bezüge.

Auszubildende erhalten eine entsprechende Sondervergütung in Höhe einer halben monatlichen Ausbildungsvergütung. Die Ausbildungszeit zählt nicht zur Betriebszugehörigkeit.

### § 9 Laufdauer

Diese unverbindliche Gehaltstarifempfehlung gilt ab 1. Januar bis 31. Dezember 2025.

Musterarbeitsvertrag für ADAI-Mitglieder und Mitglieder der Partnerverbände – anfordern unter [info@adai.de](mailto:info@adai.de).